

すべての人々に すべての土地で 存在価値を示し  
より良い暮らしを より低価格で提供する  
【神奈川一チャレンジする会社 (株)建新】

2026年度卒内定式を実施  
～新卒社員の定着率90%以上達成は「働きやすい環境」の証に～

神奈川一の住環境企業を目指す株式会社建新（本社／神奈川県横須賀市、代表取締役／大口 隆弘、以下「当社」）は、10月2日に2026年度入社予定の内定者を迎え、内定式を執り行いました。当社は、新卒の採用活動を開始してから7年目となり、応募者も年々増加をしています。代表取締役の大口のほか、役員・幹部社員一同より、新戦力となる内定者に対し、強い期待とエールが送られました。

未来を担う新戦力の入社を控える中、「過去5年間に入社した新卒社員の総合定着率」は**94.4%**（※2021年度から2025年度に入社した新卒社員の在籍状況を元に算出）と、極めて高水準を記録しました。多くの企業が若手の早期離職に課題を抱えている中でこの高定着率を実現した背景には、2020年より本格的に推進してきた「働き方改革」があります。当社は、働きやすさの追求と手厚い育成環境の整備が定着率向上のカギであると考えています。これからも“選ばれる職場”を目指し、引き続き職場環境の改善と社員の定着支援に取り組んでまいります。

■ 全国平均を大きく上回る新卒定着率

厚生労働省の調査によると、一般的な企業における2021年3月卒業者の3年以内離職率は34.9%（※1）と多くの企業が若手の定着に課題を抱えています。

こうした状況の中、当社の2021年3月卒業者の3年後定着率は**80%**、2022年3月卒業者は同**100%**と平均を大きく上回る数値を記録しています。さらに、過去5年間（※2）に新卒で入社した社員の総合定着率は**94.4%**と極めて高水準を維持しています。



これらの成果は、新卒社員が安心して長期的なキャリアを築けるよう、働きやすい環境づくりと成長を後押しする文化が根付いていることの表れだと考えています。

【参考資料】

※1厚生労働省「[新規学卒就職者の離職状況（令和3年3月卒業者）](#)」より

※2 2021年度から2025年度に入社した新卒社員を対象とした総合定着率。

■ 働きやすさの追求が定着率向上へ

当社では2020年より、「働き方とライフスタイルの多様性を尊重する環境づくり」を目指し、以下のような取り組みを段階的に導入してきました。

- ・ 給与維持型の週休3日制
- ・ スライド・時短勤務制度の導入
- ・ 子育て支援制度の拡充（育休取得・復帰率100%）
- ・ 時間外労働削減に向けた業務プロセスの見直し

こうした継続的な改革が、社員の定着やエンゲージメントの向上に繋がっています。

■ 新卒社員の成長を後押し

働きやすい環境づくりに加え、新卒社員の育成にも力を入れています。

弊社では、社内のプロフェッショナルによる独自の研修制度を導入しており、内々定者の段階から社会人として必要なスキルを学ぶ「内定者研修（内々定含む）」、入社して約3か月間通して会社のことを学び、建築・土木の現場研修も行う「新入社員研修」、配属先での業務をしながら新卒として必要なスキル、知識を学ぶ「1年目研修」「不動産宅建研修」、その後も各フェーズに応じた研修制度が整っています。

また、先輩社員と新卒社員がペアとなり、定期的にランチミーティングを行う「ブラザーシスター制度」では、新卒社員が初めての社会人生活を送るにあたり、心身の向上とケアに役立てることを目的としています。会社から適任と思われる先輩社員を指名し、新入社員の悩みや不安を早期に排除し、成長を助ける制度として採り入れています。

2025年10月7日

#### ■ 今後の取り組み

今後も、制度面・風土面の両軸から働きやすさを進化させ、社員の定着・活躍を支える取り組みを継続してまいります。社員の幸せが企業の成長につながるという理念のもと、より多様な働き方を受け入れられる組織を目指していきます。

#### ■ 当社について

『All-Win』を企業理念に、横須賀をはじめとした神奈川県全域、東京都にて、「土地仕入、測量・造成工事、設計業務、建築施工、分譲販売、リフォーム」をワンストップで行い、住環境に関する総合的なサービスを提供している企業です。横須賀・逗子・川崎・横浜・藤沢・相模大野・平塚・蒲田・立川に計13店舗展開しております。また、働く社員の成長と働きやすい環境づくりにも力を入れており、持続可能な企業運営を目指して、採用・育成・働き方改革にも積極的に取り組んでいます。

1999年12月に土木業者として有限会社建新を設立、2009年2月不動産事業へ参入し、2013年4月に横須賀市小川町に移転後、〔株式会社 建新〕へ商号変更しました。  
2017年4月には建新を中心とした住環境デベロップメントグループ〔NEW BUILDS GROUP〕を発足し、2019年1月には〔ケアイスタース不動産グループ〕に参入しました。

#### ■ 会社概要-建新-

|          |                                                                     |
|----------|---------------------------------------------------------------------|
| 社名       | 株式会社 建新                                                             |
| 代表       | 大口 隆弘                                                               |
| 所在地      | 〒238-0004 神奈川県横須賀市小川町26-9                                           |
| 設立       | 1999年12月1日                                                          |
| 建設業許可番号  | 神奈川県知事許可（特・般-3）第65868号                                              |
| 二級建築士事務所 | 神奈川県知事登録第9757号                                                      |
| 宅建業許可番号  | 国土交通大臣免許(1)第10653号                                                  |
| URL      | <a href="https://www.kensin-inc.com">https://www.kensin-inc.com</a> |
| 事業内容     | 土地仕入、戸建分譲販売、建築請負、宅地造成、リフォーム                                         |

#### 【本プレスリリースに関するお問い合わせ先】

株式会社 建新 グループ事業管理本部

TEL：046-827-6485

E-mail：[press@kensin-inc.com](mailto:press@kensin-inc.com)