

すべての人々に すべての土地で 存在価値を示し
より良い暮らしを より低価格で提供する
【神奈川一チャレンジする会社 (株)建新】

ホワイト企業アワード3年連続受賞
-クリーンな職場環境につながる働き方改革-

神奈川一の住環境企業を目指す株式会社建新（本社／神奈川県横須賀市、代表取締役／大口 隆弘）は、2023年11月に、一般財団法人 日本次世代企業普及機構（通称：ホワイト財団）が主催する「第10回ホワイト企業アワード」を受賞し、3年連続の受賞となりました。

2021年に実施された「第7回ホワイト企業アワード」の「福利厚生部門」を受賞、2022年に実施された「第8回ホワイト企業アワード」の「学生審査部門」を受賞しました。そしてこの度、2023年11月に実施された「第10回ホワイト企業アワード」の「学生審査部門」を受賞し、3年連続のホワイト企業アワード受賞となりました。



当社は、2021年11月に【神奈川県、建設・不動産業界初】【ゴールドランク最高スコア】の評価でホワイト企業に認定され、2022年5月には、建新の働き方がさらに評価され、最高位の【プラチナランク】認定企業となり、2023年5月には、2年連続【プラチナランク】認定企業となりました。

■ホワイト企業認定

ホワイト企業認定とは、労働者の働き方や価値観が多様化する中で、人々が生き生きと働けるホワイト企業を増やしていくために誕生し、次世代に残すべく優良企業（ホワイト企業）を評価・認定することで、企業価値の向上を支援する制度です。

■ホワイト企業アワード

ホワイト企業アワードは、全国の「素晴らしい会社」を称賛・表彰する、全国の企業の働き方改革取り組み事例が集まる日本最大級のホワイト企業イベントです。建新が受賞した「学生審査」部門は、学生の視点で選ぶ入社したいと思う企業が表彰されるものです。

■授賞理由

・「新 人事評価制度の平等性」
業績評価、要件評価、行動評価の3つの項目で従業員を評価しており、個々人の得意分野がしっかりと評価される仕組みに魅力を感じた。
・「ワークライフバランスを意識した経営」
建設業・不動産業の一般的なイメージとして残業や時間外労働が多いイメージがあるのに対し、当社では残業を抑制する独自の制度を導入している。許可申請のない残業時間にはPCが強制的にシャットダウンされる仕組みや、始業5分前に電源がオンになり終業5分後にはオフになる仕組み、19時半にはオフィスが完全に閉館するなど徹底されている。さらに月に1度の完全週休3日制というワークライフバランスを意識した経営がとても印象的。

今後もさまざまな「働き方改革」を積極的に取り組み続けることで、当社がモデル企業となり、神奈川に魅力ある企業をさらに増やし、労働供給への貢献を目標としていきます。建新は事業の取り組みや働き方改革により、「持続可能な社会の実現」と「より多くの人のスマイルを生み出す」ことへ繋がるように、今後も働き方の独自性を創出してまいります。

2023年12月 8 日

■会社概要-建新-

社名 株式会社 建新
代表 大口 隆弘
所在地 〒238-0004 神奈川県横須賀市小川町26-9
設立 1999年12月1日
建設業許可番号 神奈川県知事許可（特・般-3）第65868号
二級建築士事務所 神奈川県知事登録第9757号
宅建業許可番号 神奈川県知事登録（3）第27017号
URL <https://www.kensin-inc.com>
事業内容 土地仕入、戸建分譲販売、建築請負、宅地造成、リフォーム

【本プレスリリースに関するお問い合わせ先】

株式会社 建新 グループ事業管理本部

TEL：046-827-6485

E-mail：press@kensin-inc.com

